|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **VLERËSIMI I PERFORMANCËS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vlerësimi i për punonjësit e kompanisë është një nga proceset më të rëndësishme të punës së Menaxherit të burimeve njerëzore. Ngritja e sistemeve formale për vlerësimin e performancës së stafit, të zbatueshme dhe të qëndrueshme në kohë si dhe aplikimi i tij, lidhet ngushtë me aktivitetin e organizatës dhe performancën e saj dhe për rëndësinë që ka, padyshim është një nga sfidat e profesionistëve të kësaj fushe.* **QËLLIMI I TRAJNIMIT**

Trajnimi “Vlerësimi i Performancës” ka si qëllim njohjen dhe aftësimin e pjesëmarrësve me të gjithë procesin dhe komponentët e një sistemi formal të vlerësimit të performancës, përfshirë: vendosjen e kritereve të përshtatshme, përcaktimin e matësve për çdo kriter, normat dhe metodat më të aplikuara, hartimin e një formulari vlerësimi dhe aplikimin e tij, si dhe procesin e komunikimit të rezultateve.  * **PJESËMARRËSIT**

**Programi trajnimit i vjen në ndihmë:*** Specialistëve të Burimeve Njerëzore në kompani apo institucione të ndryshme të cilët kërkojnë të pozicionohen si Specialistë vlerësim - shpërblimi;
* Specialistëve të Burimeve Njerëzore të cilët kërkojnë të pozicionohen si Manaxherë të Burimeve Njerëzore;
* Studentëve të sapodiplomuar të cilët aspirojnë të fokusojnë karrierën e tyre në fushën e Burimeve Njerëzore.
* **METODOLOGJIA**

Trajnimi është konceptuar si një trajnim interaktiv, ku njohuritë teorike ndërthuren me njohuri praktike. Gjatë seancave pjesëmarrësit përfshihen në detyra dhe angazhime konkrete, duke synuar që në përfundim të trajnimit ata jo vetëm të jenë të njohur dhe orientuar me aktivitet specifike të punës që kryen një specialist rekrutimi[, por të jenë të aftë](http://hr.ne/) të aplikojnë/ ekzekutojnë këto procedura në punën e tyre të përditshme. * Leksione;
* Diskutime;
* Demonstrime;
* Ushtrime;
* Punë në grup;
* Raste studimore.
* **KOHËZGJATJA**

Ky trajnim do të zhvillohet në datat **1 dhe 2 Korrik**, në **2 seanca** nga **120 minuta** secila. * **TEMAT E TRAJNIMIT**
* **Seanca I**
1. Sistemi i vlerësimit të performancës;
2. Objektivat, kriteret, normat dhe matësat;
3. Metodat e vlerësimit, përfshirë metodën 360 o;
4. Formulari i vlerësimit të performancës.
* **Seanca II**
1. Inicimi i procesit të vlerësimit të performancës;
2. Roli i vlerësuesve;
3. Aplikimi i formularit të vlerësimit;
4. Hartimi i raportit të performancës;
5. Komunikimi i rezultateve.
* **PAGESA**

Tarifa e pjesëmarrjes në trajnim është **40 Euro.*** **KONTAKT**

**Tel: *+355 676053887*****E-mail:** *info@ardexconsulting.com*

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |
|  |

 |