|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SPECIALIST REKRUTIMI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Burimet Njerëzore, janë kapaciteti dhe energjia humane, të cilat bëjnë të mundur funksionimin e një organizate. Puna e specialistit të burimeve njerëzore konsiston në ekzekutimin e procesve për planifikimin e nevojave për burime njerëzore, rekrutim – seleksionimi, vlerësimi i performancës, trajnim – zhvillimi dhe shpërblim – motivimi, me qëllim përmbushjen e nevojave të organizatës me burime njerëzore të përshtatshme.* **QËLLIMI I TRAJNIMIT**

Trajnimi “Specialist Rekrutimi” ka si qëllim aftësimin e pjesëmarrësve rreth procesit të rekrutim - seleksionimit dhe është i fokusuar në përçimin e informacionit që lidhet me hartimin e njoftimit të punës, burimet dhe metodat për tërheqjen e kandidatëve potencial, shqyrtimin e aplikimeve dhe mbajtjen e të dhënave rreth tyre; kriteret dhe metodat e përzgjedhjes, përfshirë intervistimin.  * **PJESËMARRËSIT**

Programi trajnimit i vjen në ndihmë:* Specialistëve të Burimeve Njerëzore në kompani apo institucione të ndryshme të cilët kërkojnë të pasurojnë njohuritë e tyre;
* Specialistëve të fushave të tjera të cilët kërkojnë të zgjerojnë njohuritë e tyre në fushën e Burimeve Njerëzore;
* Studentëve të sapodiplomuar të cilët aspirojnë të fokusojnë karrierën e tyre në fushën e Burimeve Njerëzore.
* **METODOLOGJIA**

Trajnimi është konceptuar si një trajnim interaktiv, ku njohuritë teorike ndërthuren me njohuri praktike. Gjatë seancave pjesëmarrësit përfshihen në detyra dhe angazhime konkrete, duke synuar që në përfundim të trajnimit ata jo vetëm të jenë të njohur dhe orientuar me aktivitet specifike të punës që kryen një specialist rekrutimi[, por të jenë të aftë](http://hr.ne/) të aplikojnë/ ekzekutojnë këto procedura në punën e tyre të përditshme.* Leksione;
* Diskutime;
* Demonstrime;
* Ushtrime;
* Punë në grup;
* Raste studimore.
* **KOHËZGJATJA**

Ky trajnim do të zhvillohet në datat 3 dhe 5 Qershor, në 2 seanca nga 150 minuta secila. * **TEMAT E TRAJNIMIT**
* **Seanca I**
1. Procedura e shpalljes së vendit vakant (hartimi i njoftimit të punës);
2. Metodat dhe kanalet e rekrutimit;
3. Vlerësimi dhe përzgjedhja e CV;
4. Mbajtja dhe plotësimi i databazave të aplikimeve.
* **Seanca II**
1. Kriteret për përzgjedhjen e stafit;
2. Metodat e seleksionimit;
3. Procesi i intervistimit (teknikat e intervistës, ngritja e panelit etj);
4. Hartimi dhe plotësimi i formularit të vlerësimit të intervistës dhe

databazës së të intervistuarve.* **PAGESA**

Tarifa e pjesëmarrjes në trajnim është **40 Euro.*** **KONTAKT**

**Tel: *+355 676053887*****E-mail:** *info@ardexconsulting.com*

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|   |

 |

 |
|  |

 |

 |

  |

 |

 |

 |

|  |
| --- |
|  |